

郑州银行博士后科研工作站 2016 年度招聘简章

郑州银行成立于 2000 年 2 月。长期以来，我行坚持“商贸物流银行”、“中小企业融资专家”、“社区精品银行”的市场定位，走特色化、差异化发展之路，经营业绩和业内影响力、竞争力大幅提升，规模和影响力已进入全国城商行第一梯队。在最新的世界银行 1000 强排名中，郑州银行连续 6 年入选，一级资本和资产规模全球排名分别为第 440 名和第 376 位。中国银行业协会发布“全国商业银行‘陀螺’评价体系”试评结果，我行竞争能力、服务能力分别位于全国城商行第 3 名、第 5 名。2015 年我行荣获中国商业银行竞争力评价“最佳城市商业银行”和“资产规模 2000 亿元以上城市商业银行竞争力第一名”两项重量级殊荣。

郑州银行博士后科研工作站于 2013 年 8 月经国家人社部批准设立，2014 年 4 月正式挂牌启动。本站坚持科研与业务发展相结合，联合北京大学、中国社会科学院、中国人民银行金融研究所等博士后流动站，努力培养高层次的金融行业优秀人才。目前在站博士后两批，现公开招收 2016 年博士后研究人员，竭诚欢迎优秀博士前来应聘。有关事项公告如下：

一、招收条件

- 1、具备良好的政治素质和道德修养水平，品学兼优，身体健康，遵纪守法，无不良记录；
- 2、2016 年 6 月前毕业或近三年在国内外获得博士学位的博士研究生，年龄在 40 岁以下；
- 3、具有经济、金融、企业管理、市场营销、法律、会计、计算机、应用数学等专业背景；
- 4、具有较强的研究能力和敬业精神，能够独立完成博士后科研工作；
- 5、具备全脱产在本站从事博士后科研工作的条件；
- 6、具有金融从业经验（或相关课题研究经历）者优先考虑。

二、研究课题：

以下课题需结合郑州银行的实际情况开展研究，相关研究成果需要体现出对郑州银行业务发展的实践指导作用。

- 1、供应链金融与物流银行发展模式研究

- 2、商业银行非信贷业务发展方向及盈利模式研究
- 3、我国商业银行信用风险缓释工具的设计与开发研究
- 4、基于巴塞尔协议 III 的商业银行风险管理研究

三、薪酬待遇与工作地点：

1、本站将为博士后研究人员提供优越的科研工作环境和业内极具竞争力的薪酬待遇；

- 2、提供租房补贴、乘车补助等，并享受正式员工福利待遇；
- 3、根据绩效考核，对研究工作卓有成效的博士后研究人员给予奖励；
- 4、进站博士后主要在郑州市工作。

四、应聘须知：

（一）申请人员请于 2016 年 3 月 20 日前提交下列申请材料：

- 1、《博士后申请表》和《[博士后进站审核表](#)》（可在全国博管会网站下载）；
- 2、博士研究生毕业证书和博士学位证书复印件（应届博士提供 2016 年博士毕业的证明材料以及博士学位论文答辩的有关证明材料；海外留学博士需提供《中华人民共和国驻外使领馆教育处(组)推荐意见》或留学回国人员证明）；
- 3、博士论文或论文初稿、两篇学术研究代表作（应届毕业博士生可不提交博士论文）；
- 4、相近学科两名博士生导师推荐信；
- 5、拟选课题研究计划书（3000-5000 字）；
- 6、身份证、结婚证、独生子女证及户口本（卡）复印件；
- 7、个人近期 2 寸免冠照片 2 张。

上述材料请以 A4 纸双面打印并寄到本站博管办。同时，请将《博士后申请表》与拟选课题研究计划书电子版发送至本站博管办信箱。本站将及时妥善地处理您的应聘申请，并履行保密义务。

（二）本站采取“公开招收，严格考试，择优录取”的原则，公开、公平、公正地招收博士后研究人员。

（三）本站 2016 年 4 月上旬集中面试，具体面试安排另行通知。

五、联系方式

联系地址：郑州市郑东新区商务外环 22 号郑银大厦郑州银行战略发展部（908
室）

邮 编：450046

联 系 人：贺博士

联系电话：0371-67009728 17093650606

邮 箱：postdoctor@zzbank.cn